П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ГЛАВЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНАНИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

01.03.2017 № 9

О квалификационных требованиях
для замещения должностей муниципальной
службы в Земском собрании Городецкого
муниципального района

В соответствии с Законом Нижегородской области от 03.08.2007 № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Земском собрании Городецкого муниципального района.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата Земского собрания Кирилловского С.Н.

Глава местного самоуправления Н.Ф. Поляков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением главы
местного самоуправления
от 01.03.2017 № 9

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЗЕМСКОМ СОБРАНИИ ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы (далее - квалификационные требования) в Земском собрании Городецкого муниципального района предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

1.2. Квалификационные требования устанавливаются в соответствии с группами должностей муниципальной службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

2. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Для замещения должностей муниципальной службы высшей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2.2. Для замещения должностей муниципальной службы главной группы должностей муниципальной службы, ведущей группы должностей муниципальной службы, старшей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего профессионального образования.

2.3. Для замещения должностей муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие профессионального образования.

3. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СТАЖУ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИЛИ СТАЖУ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ

3.1. Для замещения высших должностей муниципальной службы требуется не менее шести лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3.2. Для замещения главных должностей муниципальной службы требуется не менее четырех лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3.3. Для замещения ведущих должностей муниципальной службы требуется не менее двух лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3.4. Для замещения старших должностей муниципальной службы, требования к стажу муниципальной службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

3.5. Для замещения младших должностей муниципальной службы требований к стажу муниципальной службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

_____